



Éclaireuses  
& éclaireurs  
de la Nature



- ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2018 -

PIÈCE 1 :

Rapport moral &  
Rapport d'activité

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2018

## 1.1 : Rapport moral

Par Emmanuel BUU, président :



Chers adhérent·e·s, chers ami·e·s,

Cette année, le scoutisme en général a le vent en poupe dans la société française : de par la visibilité qu'il acquiert, grâce aux actions de communication de la Fédération du Scoutisme Français et des associations qui la composent, mais aussi de par la transmission des valeurs qu'il propose et qui touchent un grand nombre de parents.

Dans ce contexte, la proposition éducative de notre association fait preuve d'une pertinence particulière et ô combien d'actualité :

**Nous faisons partie de la transition écologique. Notre action éducative vise à former les citoyens de demain, aptes à vivre ce grand changement de société.** Nous transmettons aux jeunes l'amour de la nature par un contact direct et affectif. La pleine conscience, la présence ouverte à la réalité que constitue l'entraînement de cœur et d'esprit de la tradition bouddhiste nous permet précisément d'établir et de renforcer ce lien à la nature. Alors jaillit spontanément le souci de protection du vivant et une sobriété heureuse.

Ces éclaireuses et ces éclaireurs grandiront et façonneront la société de demain. Par leur façon de consommer, leurs choix d'engagements collectifs, sociaux et politiques, ils seront plus à même de **relever le plus grand défi de notre temps** : le changement climatique, l'épuisement des ressources naturelles et les mouvements de populations qu'ils entraînent déjà.



Cette année encore, nous faisons notre « part de colibris », en atteste le rapport d'activité qui suit.

## Notre développement

Nous avons achevé la dernière année de notre plan triennal 2015-2018. **Bien qu'aucun groupe local n'ait été ouvert courant 2017-2018, les groupes existants se sont en général renforcés**, sauf dans le territoire nord qui reste fragile.

**Nous avons en revanche connu une croissance en termes d'effectif des camps d'été** et nous sommes en train de revenir vers un fonctionnement plus proche des associations de scoutisme (proportion des jeunes à l'année qui campent). Il reste du chemin à parcourir et nous devons poursuivre dans cette direction, de façon à ce que les groupes organisent progressivement leurs camps d'unité.

Le résultat est que nous frôlons les 1000 adhérents pour l'exercice 2017-2018.

Notons aussi que plusieurs groupes ont préparé leur ouverture pour la rentrée 2018-2019. Une perspective de croissance importante pour l'année à venir !

## La formation des adultes

Cette année, le déploiement des caravanes de formation dans tous les territoires a eu lieu avec des succès certains mais aussi des difficultés à mobiliser dans certains cas, même avec une implication active de l'équipe nationale. Cela pose plus largement le problème du fonctionnement des conseils territoriaux.

**L'autre évènement majeur est l'organisation des premières sessions BAFA base et appro.** Elles sont eu lieu à l'Oasis de Sérendip, situé à Eurre dans la Drôme. Ce fut un franc succès.

**L'association a aussi organisé la retraite spirituelle "base"** qui a eu lieu à Céré-la-Ronde au château de Biard-la-Chapelle, mis à disposition par la communauté bouddhiste Shinyo-En. Elle a formé un second contingent de chefs/cheffaines et responsables à notre approche de la pleine conscience. Nous aurions souhaité une plus forte affluence.

En revanche, la retraite "appro", qui se déroule en pleine nature, a été annulée pour des raisons de météo. Nous devons solidifier l'organisation de ces évènements car ils sont la clé de transmission de la spiritualité vers les adultes responsables.



## L'ouverture du secrétariat Nord

L'association a besoin d'une équipe énergique dans ce territoire pour amorcer le rééquilibrage nord/sud de nos groupes. L'AG précédente a voté la création d'un secrétariat nord.

Le bureau a diligemment exécuté la décision. **Leigh GAIR a été recrutée** et est donc basée dans les locaux des Éclaireuses et Éclaireurs Unionistes à Clichy. Nous les remercions pour leur hospitalité !

**Son action commence à porter ses fruits : actions énergiques pour animer le territoire Nord** (caravanes, camps territoriaux). Gain de temps, de fatigue et d'argent pour nos relations avec la fédération du scoutisme français. Seule ombre au tableau, la difficulté de recruter et d'accueillir des services civiques dans ce secrétariat pour amplifier notre action.

## Les camps d'été

Les camps d'été ont fait le plein. **La territorialisation des camps est maintenant bien en place. Un certain nombre de camps ont même été organisés par des groupes jumelés.** C'est cette nouvelle organisation qui a amorcé le développement des effectifs des enfants accueillis sur les camps d'été et donc la bonne santé de l'association. **On note une fragilité en ce qui concerne le nombre de chefs/cheffaines de camp formés qui sera un point d'attention pour l'année à venir.**

Nous voyons réapparaître des camps EDLN à l'international : les Pionniers du pays Arédien qui sont partis en Écosse et les Pionniers de Rhône-Alpes et de Montpellier qui sont partis en Macédoine. Les deux projets ont permis à des jeunes de participer à des Jamborees. Dans le futur, comment adapter ces projets aux enjeux climatiques et sociaux de notre époque ?

Enfin, il faut souligner, le projet Compagnon de l'équipe des "bouts de bou" qui sont partis en Grèce aider des associations d'accueil des migrants. Cette réussite fait notre fierté à toutes et à tous.



## La transition de la gouvernance

En mars 2017, Bastien Isabelle, président, a passé la main ainsi qu'il était prévu. Le bureau m'a élu au poste de président lors du week-end du conseil d'administration de mars. A cette occasion, au cours des discussions, j'ai acquis la conviction que ce passage de relais était la première étape d'un renouvellement plus général des équipes et des responsables au sein des EDLN. **C'est l'objectif principal de mon mandat : susciter des vocations pour rajeunir nos équipes et amener aux responsabilités ceux qui construiront le monde de demain.**

Un plan de renouvellement de l'équipe salarié a donc été soumis au conseil d'administration, discuté et approuvé puis mis en route. Lors de cette assemblée générale, vous aurez l'occasion de rencontrer "Titou" et "Laurine" nos deux nouveaux salariés qui remplacent Romain et Mathieu.

L'équipe nationale comporte aussi trois bénévoles :

- Ophélie Lefebvre comme commissaire internationale,
- Sophie Thillaye qui nous a rejoints comme responsable des relations extérieures et représentante des EDLN au conseil national du Scoutisme français,
- Julien Pons comme représentant des EDLN au sein de la commission communication du Scoutisme français.

Le fonctionnement de la nouvelle équipe sera détaillé lors de cette assemblée générale.

## Honorer les anciens

Honorons comme il se doit Romain Fernandez, Mathieu Vernet et Bastien Isabelle pour le rôle éminent que ces personnes ont joué aux EDLN. **Leur contribution majeure a été de bâtir avec d'autres le socle de la pédagogie des EDLN.** Les fruits de cet effort sont les fameuses propositions de branches, reconnues par d'autres associations scoutes comme à la fois originales, concises et traitant le cœur du sujet de l'éducation des jeunes EDLN. **L'entrée de notre mouvement scout comme membre de plein droit dans la fédération du scoutisme français en 2017 atteste de cette reconnaissance,** par nos pairs scouts, de la valeur de notre proposition éducative.

Merci et encore merci à eux de tout cœur.



## Continuer le chemin avec le nouveau plan triennal

Le conseil d'administration et la commissaire internationale ont émis des questions et des propositions sur les orientations à venir de l'association.

**Il appartiendra à cette assemblée de discuter, d'imaginer et de débattre pour tracer les lignes de ce que seront les Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature dans trois ans.**

## Les perspectives pour l'année prochaine

**De nouveaux groupes ouvrent et nous dépasseront certainement les 1000 adhérents l'année prochaine. Il nous appartient de les accueillir et de structurer les territoires** en particulier au Nord et Sud-Ouest pour qu'ils soient bien accompagnés par la nouvelle équipe nationale. N'oublions pas les anciens groupes qui doivent être accompagnés dans leur transformation et leur vie (changement de responsable de groupe, dédoublement d'unité). Nous devons, en matière de développement, privilégier la qualité à la quantité.

Nous voyons dans certains groupes de plus en plus de cheffaines qui ont fait leur parcours de jeunes chez les EDLN. La boucle est bouclée et c'est une grande joie.

La spiritualité dans notre association doit rester présente et vivante. Pour accompagner le développement, la commission spirituelle va créer des relais territoriaux pour assurer une présence et une formation auprès des adultes.

Enfin, **les camps d'été doivent continuer à être un point d'attention. Nous devons faire en sorte que les groupes les plus forts prennent de l'autonomie mais aussi soutenir les groupes en difficulté afin qu'un maximum de nos jeunes qui vivent l'année scout partent aussi en camp.**

## Remerciements

Enfin, au nom de toute l'association, **j'adresse mes plus vifs remerciements à l'ensemble des bénévoles de l'association.** L'engagement des membres responsables assure le fonctionnement des activités mais bien plus que cela, il apporte à l'association sa profondeur, son cœur, sa raison d'être, sa qualité première : celle d'apporter aux enfants et aux jeunes une petite pierre dans la construction de leur vie d'adulte, consciente, libre et épanouie.



Un immense merci du fond du cœur à tous les responsables de groupe, les chefs et cheffaines d'unité et tous les chefs et cheffaines, sans oublier tous les parents qui nous rejoignent et sont indispensables : secrétaires, trésoriers, intendants, responsables du matériel. Merci !!!

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2018

## 1.2 : Rapport d'activité 2017-2018

### SOMMAIRE

1. Les EDLN en chiffres .....	p. 08
2. Activités proposées dans les camps scouts .....	p. 12
3. Activités proposées dans les groupes locaux .....	p. 13
4. Développement de l'association .....	p. 16
5. Formations .....	p. 20
6. Relations extérieures .....	p. 24
7. Commission pédagogie .....	p. 26
8. Commission spiritualité .....	p. 30
9. Les EDLN à l'international .....	p. 32
10. Bénévolat et volontariat .....	p. 34
11. Boutique .....	p. 36
12. Site internet .....	p. 37
13. Renouvellement de l'équipe nationale .....	p. 38
14. Conclusion .....	p. 39



# 1. LES EDLN EN CHIFFRES

Depuis sa création en 2007, l'association connaît une constante progression de ses effectifs. L'augmentation des effectifs résulte notamment de la visibilité croissante de l'association au niveau national, de la qualité pédagogique appliquée dans les groupes locaux, de la meilleure structuration des groupes ainsi que de la montée en compétence des bénévoles.

C'est grâce à la confiance renouvelée des parents, ainsi que de l'énergie extraordinaire déployée par tous les bénévoles locaux, que toujours plus d'enfants et de jeunes prennent part aux activités du mouvement.

## En résumé :

- L'association n'a pas ouvert de nouveaux groupes locaux courant 2017-2018. En revanche, **les groupes locaux existants ont poursuivi leur progression**, ce qui explique le développement des effectifs jeunes accueillis dans les activités (+17% entre 2016-2017 et 2017-2018).
- **L'augmentation des effectifs jeunes (+17%) se stabilise progressivement** (+82% entre 2014-2015 et 2015-2016, +34% entre 2015-2016 et 2016-2017).
- La progression des membres responsables autres que chefs/cheffaines, ayant un rôle bénévoles dans les groupes locaux, est assez conséquente, signe que **les équipes de groupe se déploient et se structurent**.
- La « pyramide des âges » des mineurs accueillis est semblable à tous les mouvements scouts : une proportion plus élevée des plus jeunes puis un amoindrissement des effectifs avec l'âge. **Il reste encore à développer davantage la branche Compagnons**.
- **Le taux adultes-encadrants / enfants est très bon** : la moyenne nationale est d'un encadrant pour six mineurs.
- **La répartition garçons/filles est bien équilibrée**. Les effectifs féminins sont plus importants chez les membres responsables (adultes bénévoles).
- **Seulement 52% des enfants adhérents à l'année sont partis en camp d'été**, contre 34% en 2016-2017. Malgré la progression, c'est encore un point d'amélioration à observer pour l'année à venir.





## Détail des branches en 2017-2018 :

Tranche d'âge	Nom de la Branche	Effectifs masculins	Effectifs féminins	Totaux
de 6 à 8	Colibris	66	43	109
de 8 à 11	Voyageurs	169	144	313
de 11 à 14	Vaillants	139	97	236
de 14 à 17	Pionniers	49	54	103
de 17 à 20	Compagnons	2	4	6
<b>Total jeunes</b>		<b>425</b>	<b>342</b>	<b>767</b>
Pourcentages		55 %	45 %	
Chefs/Cheftaines		44	73	117
Responsables bénévoles		41	53	94
Autres membres adultes (dont 1 membre d'honneur)		4	10	14
<b>Total membres adultes</b>		<b>89</b>	<b>136</b>	<b>225</b>
Pourcentages		40 %	60 %	
<b>TOTAL</b>		<b>514</b>	<b>478</b>	<b>992</b>
Pourcentages		52 %	48 %	



## Evolution :

	2014 2015	Evolution →	2015 2016	Evolution →	2016 2017	Evolution →	2017 2018
<b>Membres adhérents à jour de cotisation</b>	389	+57%	611	+38%	844	+18%	<b>992</b>
• <b>dont total jeunes</b>	270	+82%	491	+34%	657	+17%	<b>767</b>
• <b>dont total chefs / cheffaines</b>	48	+121%	106	+21%	128	-9%	<b>117</b>
<b>Groupes locaux en fonctionnement</b>	8	+63%	13	+8%	14	0%	<b>14</b>
<b>Enfants accueillis en camps d'été</b>	193	+72%	332	-4%	320	+45%	<b>465</b>

## Répartition homme/femme au sein des instances dirigeantes et des responsables de groupe :

	Effectif masculin	Effectif féminin	Total
<b>Conseil d'administration</b>	6	6	12
<b>dont membres du Bureau</b>	3	1	4
<b>Responsables de groupe</b>	6	8	14

## Autres éléments chiffrés :

Répartition des 767 adhésions jeunes :

- 633 adhérents à l'année (soit 83%)
- 134 adhérents « camp d'été » (soit 17%)

Nb. de jeunes accueillis en camp d'été : 465 (ce qui signifie que 52% des enfants adhérents à l'année ont participé à un camp d'été).





## 2. ACTIVITÉS PROPOSÉES DANS LES CAMPS SCOUTS

Sur l'année 2017-2018, l'organisation s'est bien déroulée. En particulier :

- Le camp d'automne 2017 a réuni 240 jeunes et 60 bénévoles venants de toute la France.
- Les camps d'été de juillet à août ont permis à 465 enfants d'expérimenter en profondeur la pédagogie des Éclaireuses et Éclaireurs de la Nature.

### Détail des camps d'été 2018 :

	Colibris 6-8 ans	Voy. 8-11 ans	Vaillants 11-14 ans	Pionniers 14-17 ans	Compas 17-20 ans	Totaux	Evolution
Territoire Nord	8	25	28	19	0	80	67%
Territoire Rhône-Alpes	0	74	55	28	6	163	11%
Territoire Méditerranée	0	49	54	15	0	118	46%
Territoire Sud-Ouest	15	37	20	8	0	80	78%
Territoire Outre-Mer	0	10	11	3	0	24	-
<b>Totaux</b>	<b>23</b>	<b>195</b>	<b>168</b>	<b>73</b>	<b>6</b>	<b>465</b>	<b>45%</b>

### Les réussites :

- **Pour la première année, un camp a eu lieu sur le territoire Outre-Mer**, organisé par le groupe local de la Réunion.
- **Un premier véritable projet Compas a été réalisé pendant l'été**, organisé par une équipe de 6 jeunes pendant deux ans.
- **Tous les territoires sont équipés en matériel.**

### Les difficultés :

- **Seulement la moitié des jeunes adhérents à l'année sont partis en camp d'été.** C'est un point d'amélioration pour les prochaines années, l'idéal étant qu'une grande majorité des jeunes participent à un camp (entre 70 et 80 %).
- **L'association compte trop peu de bénévoles qualifiés en tant que « directeur/directrice du scoutisme français ».** Certains groupes ne peuvent pas assurer leur propre camp d'été et doivent se reposer sur une organisation territoriale.

### 3. ACTIVITÉS PROPOSÉES DANS LES GROUPES LOCAUX

Durant l'année 2017-2018, les activités des groupes locaux se sont amplifiées. 633 jeunes ont souscrit une adhésion à l'année (hors adhésions « camps d'été »), soit une augmentation de 24% par rapport à l'année 2016-2017.

L'association compte 14 groupes locaux en fonctionnement. Courant 2017-2018, aucun groupe local n'a été créé à proprement parler mais **plusieurs groupes ont préparé le lancement de leurs activités en septembre 2018 : Annecy, Seine-et-Loing, Roubaix, Strasbourg et Fraize.**

Il est donc possible que l'association connaisse une nouvelle phase de progression forte pendant l'année à venir.



Département et nom du groupe	Evolution du nombre d'adhérents JEUNES à l'année		
	2016-2017	2017-2018	
06 Grasse	17	25	+ 47%
13 Marseille	62	80	+ 29%
34 Montpellier	68	90	+ 32%
<b>Territoire Méditerranée</b>	<b>147</b>	<b>195</b>	<b>+ 33 %</b>

26 Crest	20	29	+ 45%
38 Grenoble	39	46	+ 18%
69 Lyon	58	51	-12%
73 Avalon	72	101	40%
<b>Territoire Rhône-Alpes</b>	<b>189</b>	<b>227</b>	<b>+ 20%</b>

31 Toulouse	26	36	+ 38%
87 Pays arézien	43	49	+ 14%
33 Bordeaux	4	11	+ 175%
<b>Territoire Sud-Ouest</b>	<b>73</b>	<b>96</b>	<b>+ 32%</b>

59 Lille	17	6	- 65%
75 Paris	33	34	+ 3%
<b>Territoire Nord</b>	<b>50</b>	<b>40</b>	<b>- 20%</b>

97 Île de la Réunion	42	48	+ 14%
98 Polynésie	6	13	+117%
<b>Territoire Outre-Mer</b>	<b>48</b>	<b>61</b>	<b>+ 27%</b>

14 jeunes adhérents à l'année sont inscrits « hors groupes locaux ». Il s'agit des adhésions au camp d'automne.

A noter :

- Les territoires créés en 2016-2017 sont bien installés et ont bien pris leur fonction. Ce sont eux qui ont organisé les camps d'été et leur caravane de formation.
- Le groupe local de Lille connaît une baisse significative due au départ de la responsable de groupe.



## 4. DÉVELOPPEMENT DE L'ASSOCIATION

### Clôture du plan de développement 2015-2018

Lors de l'AG 2015, un plan de développement triennal a été élaboré. Arrivé à son terme, il est temps de faire le point sur les acquis et sur les objectifs restant à atteindre. Sur cette base commencera l'**élaboration du plan triennal 2018-2021**.

Par ailleurs, lors de l'AG 2017, plusieurs points ont été identifiés comme devant faire l'objet d'un suivi particulier, notamment : l'accompagnement des groupes locaux, la mise en place des conseils territoriaux, la création d'un secrétariat à Paris.

### A. Avancées sur l'année 2017-2018 :

#### Structure

Equipe nationale et territoire

- Un nouveau secrétariat national a été ouvert à Paris courant février 2018, dans les locaux des Eclaireuses et Eclaireurs Unionistes de France. Leigh Gair, salariée à temps plein, a été recrutée pour assurer la tenue du secrétariat. L'association fonctionne donc avec trois bureaux : Montpellier, Chambéry, Paris.
- Les conseils territoriaux ont été mis en place.

Groupes locaux

- Tous les groupes locaux ont un·e responsable de groupe.
- De plus en plus de groupes sont bien pourvus en matériel.
- Les groupes prennent la main sur la gestion de l'intranet (base de données des adhérents) à partir de septembre 2018.

#### Pédagogie

- Courant 2017-2018, la commission pédagogie a été mise à l'arrêt. Elle a repris fin septembre 2018 avec Leigh Gair en pilotage.
- La dynamique annuelle : camp d'automne, mini-camp de printemps, camp d'été a bien fonctionné.
- Une vidéo de présentation de la spiritualité du mouvement a été diffusée, donnant la parole aux jeunes.

#### Accompagnement des bénévoles

- La première formation BAFA organisée par les EDLN a eu lieu courant avril 2018.

#### Partenariats

- Les liens avec la Fédération du Scoutisme Français sont bons. Les EDLN participent à plusieurs dynamiques : évènements, commissions, groupe de travail.



## Indicateurs numériques

Thème	Prévu au plan 2015-2018	Réalisé à la clôture du plan
Nb de mineurs adhérents	800	767
Nb de groupes	18 ouverts 2 en ouverture	14 ouverts 5 en ouverture
Nb de camps	Au moins un par branche et par territoire	→ Ok pour les Voyageurs, Vaillants, Pionniers → A développer pour Colibris et Compagnons

### B. Objectifs du plan 2015-2018 restant à traiter

#### Structure

- Tous les groupes locaux n'ont pas encore de local permanent.
- Il n'existe pas encore de véritable rôle de délégué territorial.

#### Pédagogie

- Établir une véritable continuité pédagogique entre l'année et les camps.
- Il manque encore à établir la pédagogie de la branche Compagnons.

#### Partenariats

- Nos relations avec l'Union Bouddhiste de France pourraient être amplifiées.
- S'ouvrir à des réseaux variés type éducation / environnement (ex : Colibris)

#### Indicateurs numériques

- Il existe encore plusieurs déserts EDLN : Bretagne, Bourgogne, Normandie...



## C. Elaboration du plan triennal 2018-2021

### Utilité du plan

Les Éclaireuses Éclaireurs de la Nature poursuivent une ambition éducative : aider les enfants et les jeunes à se construire et à devenir des adultes épanouis, responsables et autonomes, attentifs à eux-mêmes et aux autres, à la nature et au monde. C'est la raison d'être de l'association, son objectif, son engagement, son chemin. Elle constitue le sens profond de l'ensemble des actions portées et développées par le mouvement.

Cette ambition éducative est un enjeu universel dont les Éclaireuses Éclaireurs de la Nature espèrent apporter leur pierre. **Nos enfants seront les adultes de demain. Ils façonneront la société et la planète qu'ils auront reçues en héritage.**

Dans une association comme la nôtre, parler de développement, c'est parler de cette ambition éducative : comment la nourrir, la rendre plus opérante, plus ouverte, plus claire, plus utile... pour que chaque enfant, chaque jeune qui effectue un parcours au sein du mouvement puisse y trouver un accompagnement, une aide, une clé qui l'aidera à définir et à **identifier le chemin qui est le sien, vers une vie heureuse et altruiste.**

Pour aller plus loin dans cet engagement, et renforcer la qualité pédagogique des activités proposées aux enfants et aux jeunes du mouvement, il est nécessaire de se fixer des objectifs, et de développer les moyens et la structure qui permettront de les atteindre.

### Etapas de préparation du plan

Courant mars et avril 2018 : le conseil d'administration a défini une série de questions diffusée par le kit d'assemblée locale afin de recueillir les avis des groupes locaux.

Sur cette base, l'assemblée générale fera des propositions. Le conseil d'administration validera le plan courant décembre 2018.

### Utilisation du plan

Le plan de développement est tout à la fois objectif et aiguillon du chemin à parcourir. Il sera ainsi présenté et étudié lors de chaque assemblée générale, de 2019 à 2021. Il s'agit de poursuivre et de consolider la structuration de l'association et de son programme éducatif, dans la perspective d'**une installation pérenne du mouvement au cœur de la société.** Son développement et la structuration nécessaire qui en découle doivent avoir lieu **à tous les niveaux de l'association, locaux, territoriaux et nationaux.**



Ce document doit être largement partagé à tous les membres et bénévoles du mouvement, pour que chacun s'en saisisse et le fasse vivre au cœur de ses responsabilités.



## 5.FORMATIONS

La saison 2017-2018 conclut trois années de travail sur la conception et le déploiement du plan de formation des EDLN.

Après les premières caravanes de rentrée, **la nouvelle génération des chefs et cheffaines a découvert les premiers stages BAFA EDLN, proposés en avril 2018** à une vingtaine de stagiaires, avec la complicité attentive et bienveillante de la fédération du Scoutisme Français.

### Le premier BAFA EDLN

Après l'AG 2018, un groupe de travail BAFA s'est constitué avec un mandat opérationnel consistant à construire et déployer les premières formations BAFA du mouvement, en conformité avec les cahiers des charges EDLN et SF (Scoutisme Français). D'une équipe pilote composée de trois personnes, le groupe est monté jusqu'à neuf équipiers, cinq pour le stage BASE et quatre pour le stage APPRO.

Le stage proposé a réuni une vingtaine de participants de toute la France au sein de l'oasis de Sérendip, permettant à tous de bénéficier de l'inspiration de cet éco-lieu.

Les sujets traités recouvraient :

- les thématiques BAFA : animation, connaissance des publics, réglementation.
- les thématiques EDLN : méthode scout, théorie et pratique, pédagogie EDLN, jeux coopératifs, activités nature, spiritualité.

**Le bilan de cette semaine, construit avec les stagiaires, a démontré l'intérêt de cette action de formation.**



**Un point d'amélioration essentiel est de réussir à mobiliser plus largement le réseau, en terme de nombre de stagiaires**, pour faire progresser la proportion d'encadrants complètement formés, et pour accompagner la montée en compétence de tous les nouveaux équipiers qui nous rejoignent. Plusieurs leviers ont été identifiés pour atteindre cet objectif :

- **Au sein des groupes locaux**
  - Communiquer tôt et largement sur les dates et lieux des formations.
  - Diffuser une version "pédagogique" du parcours encadrant pour faciliter l'appropriation par les cadres du mouvement.
- **Au sein de l'équipe nationale**
  - Utiliser les bases de données existantes (intranet, annuaire des groupes) pour évaluer la proportion des chefs formés, et se doter d'indicateurs permettant de quantifier le taux de formation dans le mouvement, et son évolution.
  - Utiliser aussi les bases de données pour identifier les profils de chefs en mission qui n'ont pas le niveau de formation nécessaire, et faire des suggestions "profilées", avec l'appui des responsables locaux (responsables de groupe et chefs d'unité).

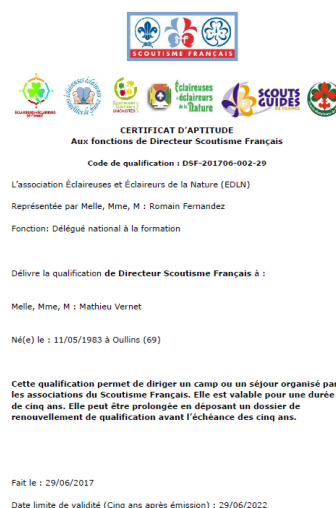
Enfin il a été noté qu'il reste nécessaire de renforcer les apports sur l'aspect "éducation par la nature", dans un format qui permette aux chefs de réutiliser des outils dans leur activité quotidienne.

## Les qualifications dans le mouvement

Côté qualifications, les jurys de qualifications de l'association ont permis de délivrer une dizaine de titres (Animateur et Directeur du Scoutisme Français). La procédure étant bien rodée côté équipe nationale, **il est maintenant nécessaire de renforcer le dispositif et de systématiser la procédure au niveau des groupes locaux :**

- Tout chef ou cheffaine rejoignant le mouvement doit aller en formation initiale en caravane, et être qualifié Animateur stagiaire
- Tout aspirant chef d'unité doit aller en BAFA, et constituer un dossier de qualification Animateur titulaire du Scoutisme Français
- Tout chef d'unité en maîtrise de son rôle doit aspirer au rôle de chef de camp, en participant soit à une caravane des camps d'été, soit à une formation BAFD, et en remettant un dossier de qualification DSF

**De cette manière, les unités seront rapidement autonomes et compétentes, et pourront expérimenter la responsabilité entière d'organiser leurs camps d'unité, avec l'appui de leur équipe de groupe.**



## La caravane de rentrée

Enfin, côté caravane, la deuxième version a été déployée en octobre 2018. La caravane s'est enrichie de contenus permettant d'assurer la formation des formateurs, nécessaire à notre projet associatif. Comme l'AG 2018 l'avait souhaité, **chaque caravane territoriale a reçu l'appui d'un équipier national**. Vécue entre septembre et octobre en Rhône-Alpes, Méditerranée, Nord, Nord-Est et Île de la Réunion, elle sera mise en place au territoire Sud-Ouest pendant l'hiver.



## Perspectives pour la saison 2018-2019

- L'année sera marquée par un changement de pilotage, avec notamment **une passation de la responsabilité de Romain Fernandez à Leigh Gair**. Cette passation a été largement anticipée, et ne présente pas de difficultés majeures, Romain et Leigh ayant collaboré étroitement sur le sujet depuis un an.
- Le réseau des formateurs (22 personnes actuellement) est amené à se renforcer, grâce à la formation initiale de formateurs. Les équipiers compétents du mouvement peuvent ainsi être appelés par leur territoire à devenir formateur local en caravane de rentrée, puis être appelés par la commission formation à devenir formateur national en BAFA ou en caravane des camps d'été
- **La première caravane des camps d'été sera déployée en mai 2019**. Elle réunira des chefs d'unité aspirants à prendre la direction d'un camp d'unité, des encadrants souhaitant se former à l'intendance d'un camp, et des encadrants souhaitant renforcer leurs compétences sur les techniques de campisme et de construction.
- Les premiers BAFD EDLN (formation de directeur) seront vraisemblablement mis en place dans un ou deux ans.



## 6.RELATIONS EXTÉRIURES

### A. Relation avec l'État

Tous les groupes locaux sont déclarés « accueil de scoutisme » (et non plus accueils de mineurs) depuis le printemps 2017. Les camps d'été ont été réalisés sous cette réglementation. Les inspections des camps ont toutes été favorables.



*Liberté • Égalité • Fraternité*

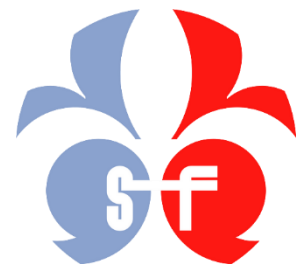
**Une réunion a eu lieu à Paris le 06 décembre 2017 avec les dix associations reconnues « accueil de scoutisme » au sein des bureaux de la Direction de la Jeunesse et de l'Education populaire (DJEPVA) pour faire le point sur les activités de scoutisme et la réglementation.**

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La modification du siège social de Paris à Chambéry a occasionné quelques difficultés dans les déclarations, notamment à la rentrée 2018-2019, la DDCS de Savoie ne souhaitant pas gérer l'ensemble de nos déclarations comme le faisait la DDCS de Paris. Il a donc été convenu avec leurs services que **les déclarations DDCS de nos groupes locaux se feront dans chaque DDCS des départements concernés, directement par les responsables de groupe, à partir de l'année 2019-2020.**

### B. Au niveau du scoutisme

**L'intégration des EDLN à la Fédération du scoutisme français a été entérinée le 17 octobre 2017** par la modification des statuts de la Fédération, voté en assemblée générale extraordinaire. Les liens avec la Fédération sont excellents et les partenariats établis avec les cinq mouvements qui la composent constituent un apport particulièrement fructueux pour les EDLN en termes d'organisation, de soutien, de pédagogie, etc.



Concrètement, les EDLN participent aux **Conseils nationaux** bimestriels de la Fédération depuis juin 2017, à la **commission formation** depuis deux ans, ainsi qu'à la **CRIAMO** (instances de représentation de la Fédération auprès des organisations scouts mondiales).



### C. Au niveau des institutions et communautés bouddhiste

Comme chaque année, **les EDLN ont participé à l'assemblée générale de l'UBF (Union Bouddhiste de France) en tant que membre affilié.**



Reste à traiter :

- Signature d'une convention de partenariat avec l'UBF, pour préciser et amplifier nos relations

Concernant les liens avec les communautés bouddhistes :

- La communauté Shinnio-En a une nouvelle fois mis à disposition le château de Céré-la-Ronde pour l'organisation de la retraite spirituelle « base ».
- La communauté Fo-Guang-Shan a participé aux camps d'été.

A noter :

**La gestion des relations extérieures sera désormais assurée par Sophie Thillaye, identifiée au sein du bureau** pour définir et suivre la politique convenue par l'assemblée générale et le conseil d'administration. Ce rôle était auparavant conduit par Georges Lançon.

Par ailleurs, le conseil d'administration du mois de mai 2018 a proposé les orientations suivantes, qui restent à mettre en œuvre :

- Proposer au réseau Colibris de Pierre Rabhi un partenariat à long terme
- Se rapprocher du réseau Connaitre et Protéger la Nature (CPN)



## 7. COMMISSION PÉDAGOGIE

L'arrivée des premières formations EDLN a concentré le gros de l'effort des cadres nationaux de l'association. A ce titre, le volet "conception pédagogique" a été moins productif sur la saison 2017-2018 que sur les années précédentes, tandis que le volet "déploiement du programme" rencontrait un nouveau public, avec la systématisation des caravanes et la mise en route des premiers BAFA.

Dans le même temps, l'accompagnement cherche encore ses marques dans la nouvelle structure "territorialisée", qui amène autant de questions délicates que de nouvelles opportunités.

### Volet conception : la R&D

**La saison 2017-2018 a vu la dernière relecture de la proposition pédagogique des Pionniers, incluant l'excellente contribution de la commission spi**, qui a eu un très bon retour de la part des chefs et des jeunes consultés sur le sujet. Ce document devrait rejoindre les autres documents de l'association sur le centre de ressources, dès que la mise en forme finale sera réalisée.

L'écriture de la proposition pédagogique Compagnons a quant à elle été ajournée, la commission ayant déclaré son impuissance à écrire ce document en l'absence du recul qui lui semblait nécessaire pour s'emparer du sujet, aucun projet Compagnons n'ayant été vécu. Depuis, le premier projet Compagnons a été vécu cet été, à Athènes, pour la plus grande joie des enfants des réfugiés, et il paraît vraisemblable que le travail puisse à présent commencer.

### Volet déploiement : les tests sur le terrain

**Les caravanes ont permis de tester un premier format d'apprentissage de la méthode scout à destination de l'ensemble des équipiers du mouvement**, toutes missions confondues. A une échelle supérieure, les formations BAFA ont permis de prendre avec les stagiaires le temps nécessaire pour manipuler les concepts des propositions de branche, les mettre en œuvre dans des situations "simulées", et débattre sur les modalités d'application sur le terrain, dans le groupe local.



## Volet accompagnement : le suivi au long cours

Il y a quelques années, l'accompagnement se réalisait par entretiens Skype réguliers avec Romain, à une époque révolue où les responsables de groupe se comptaient sur les doigts d'une main, étaient chefs d'unité multi-branche et connaissaient tous les enfants de leur groupe. Puis année après année, **les groupes se sont développés et se sont dotés de quatre unités, et l'accompagnement est devenu "territorial"**. Dans le même temps, au niveau national, les réponses successives aux contraintes internes et externes de l'association nous ont conduits à enrichir la campagne de rentrée :

- d'un camp d'automne pour se rencontrer
- d'une caravane pour se former
- de jurys de qualification pour se diplômer

Ces trois événements participent sans conteste à **garantir la qualité des accueils**. L'expérience montre cependant que lors du premier trimestre, zone la plus sensible de l'année, il devient délicat pour certains responsables de groupe de réaliser le "double travail", en prenant à la fois :

- les temps de discussion "à froid" comme dans l'ancien temps, pour commenter les situations des unités avec l'accompagnateur, territorial ou national, unités par ailleurs qu'ils ne suivent plus tout seul mais en équipe.
- le temps de programmer la campagne de rentrée et ses "extras" devenus figures imposées (participation de tous à la caravane, qualifications, camp d'automne).



De même, **l'organisation des camps d'été, centralisée au départ, devient une affaire de groupe, ce qui est un bienfait inestimable pour le projet scout et le vécu des jeunes.**

Mais ce qui est un challenge pour des équipes formées, sera un véritable défi pour des équipes plus débutantes. Ayant fait ces constats, la commission pédagogie lègue quelques interrogations non résolues à ses successeurs, sur :

- le futur du format d'accompagnement pédagogique, en terme de rencontre d'humain à humain, folklore issu de notre passé de petite association naissante, et qui a fait de notre pôle accompagnement un acteur humain et sensible,
- les possibles dynamiques de suivi à créer autour de chaque branche, permettant aux encadrants d'explorer les spécificités de leur mission, de leur public, et les réponses proposées par les EDLN à leur situation, différente pour chaque tranche d'âge,
- le soutien des unités qui peuvent compter sur une solide équipe territoriale et une solide équipe de groupe, mais aussi et surtout le soutien de celles qui ne le peuvent pas.

## Perspectives

Après cinq années de bons et loyaux services, la commission pédagogie s'est mise en dormance à la fin de l'hiver, en attendant un changement d'équipe, et de nouvelles idées pour renouveler notre pot commun pédagogique, et relancer l'activité de conception pour finaliser le programme, avec la future proposition Compagnons.

C'est chose faite ! **Pour cette rentrée 2018, la commission péda fait le plein de motivés pour continuer à améliorer le programme**, pilotés par Leigh. Au programme :

- Graphisme, impression et mise en vente sur la boutique de la pédagogie Pionniers avec les apports sur la spiritualité
- Mise à jour des textes des promesses EDLN en incluant une phrase sur la spiritualité (suite à la demande de l'OMMS)
- Mise à jour de la méthode scout (en incluant le 8ème élément) sur la pédagogie générale et les propositions de branche
- Création d'une fiche pédagogique pour la branche Compagnons
- Mise à jour du projet éducatif, chapitre 2
- Elaboration du carnet de branche Vaillants
- Mise à jour des boussoles Voyageurs et Vaillants (graphisme) + boussole Pios
- Mise à jour de la fiche « classeur de camp »





## 8. COMMISSION SPIRITUALITÉ

*Rédigé par Pierre Lançon,  
aumônier général, responsable de la commission*

*Membres actuels de la commission :  
Anouk Landrieu, Bastien Isabelle, Gabriel Claudepierre, Pierre Lançon*

### Rappel des grands objectifs

Quatre grands objectifs ont été poursuivis courant 2017-2018 et seront maintenus sur les deux prochaines années :

- 1) SUR LE FOND : Terminer la seconde version des cursus des temps spi pour les différentes branches en prenant en compte les retours du terrain.
- 2) FORMATION : Finaliser le plan de formation des chefs pour la proposition spirituelle et le mettre en œuvre. Rédiger un manuel pédagogique et compléter le centre de ressources. Faciliter l'accès des chefs à l'enseignement de la méditation et du Dharma en créant des relations de partenariat avec les différents instructeurs de méditation et centres bouddhistes.
- 3) SUIVI et ACCOMPAGNEMENT : mettre en place le réseau d'accompagnants territoriaux, chefs ayant eu une formation approfondie dans le domaine de la proposition spirituelle et pouvant être un soutien local pour les groupes et/ou les territoires.
- 4) PASSATION ET CONTINUITE : redéfinir les modalités de sélection et d'accréditations de l'aumônier général (autre nom à trouver ?) et le devenir de la commission spiritualité (en la complétant d'un conseil des anciens ?)

### Réalisations en 2017-2018

- Organisation de la 2<sup>ème</sup> retraite spirituelle « base » avec Georges Lançon et Anouk Landrieu. La retraite « appro » n'a pas pu avoir lieu cette année à cause de mauvaises conditions météo.
- Finalisation de la proposition spirituelle des Pionniers.
- Début de révision de la proposition spirituelle des Voyageurs, en proposant un cursus non plus fondé sur les exercices eux-mêmes mais plutôt sur les objectifs de chaque temps spi, plusieurs exercices pouvant servir un même objectif. Cela permettra d'éviter trop de redondances d'année en année tout en assurant une cohérence claire et précise du cursus.

- Réflexions pour la proposition spirituelle des Compagnons : une des propositions est de les inviter à la retraite spirituelle « appro ».
- Ecriture d'une seconde version de la présentation générale de la proposition spirituelle des EDLN, en mettant en particulier l'accent sur une spiritualité naturelle vécue dans la nature. Cette V2 se trouve sur le centre de ressources.
- Ecriture d'une première ébauche d'un manuel pédagogique pour la mise en œuvre des temps spirituels.
- Définition du plan de formation des chefs pour la spiritualité avec ses différentes étapes et objectifs : caravane, BAFA, retraite spi base, retraite spi appro, formation des accompagnants territoriaux.
- Mise en place et animation par Anouk d'un atelier de formation spi pour le BAFA EDLN.
- Grâce au soutien d'Antoine, service civique au pays Arédien, l'ensemble des instructeurs de pleine conscience MBSR en France ont été contacté pour leur proposer un partenariat facilitant l'accès de nos chefs à leur formation sous une forme de participation consciente. Le même genre de contact va maintenant être établi avec les centres bouddhistes

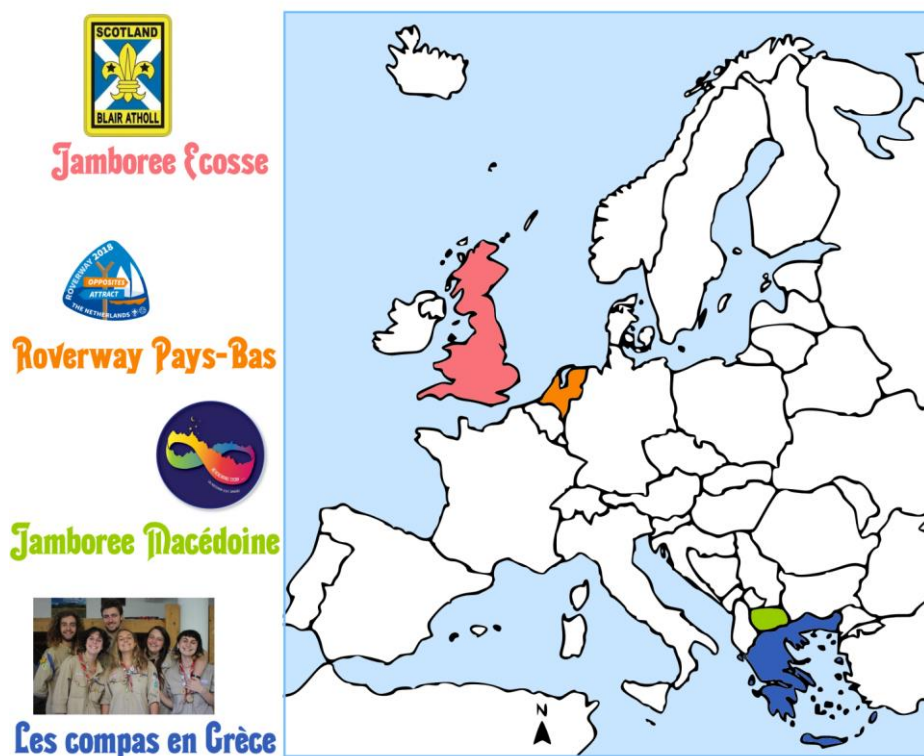


## 9. LES EDLN À L'INTERNATIONAL

Cet été, les EDLN ont été présents sur trois rassemblements européens. Cela n'avait pas eu lieu depuis le Jamboree mondial de 2011 en Suède :

- \* Deux Jamboree en Ecosse et Macédoine, à destination des Pionnières et Pionniers
- \* Un Roverway aux Pays-Bas pour les Compagnons, chefs et cheffaines
- \* Un projet de solidarité et de soutien envers les migrants, en Grèce, par l'équipe Compagnons du groupe d'Avalon.

### Été 2018 à l'international



Nous pouvons également noter la deuxième participation du groupe de Polynésie Française au Joti-Jota : un Jamboree virtuel qui a lieu sur les ondes pour les radioamateurs mais aussi sur internet. 48h pour se rassembler virtuellement et discuter avec des jeunes de 155 pays !





## Commission internationale

La commissaire internationale des EDLN, Ophélie Lefebvre, travaille en réseau avec les commissaires des cinq autres associations de la fédération du Scoutisme Français, au sein de la CRIAMO : Commission des Relations Internationales des Associations Membres de l'OMMS (Organisation Mondiale du Mouvement Scout).



### Objectifs pour 2018-2020 :



\* Mise en place des **Brevets Scouts du Monde** à destination des Compagnons de l'association qui construisent et partent en projet de solidarité internationale.

\* Trouver des **partenariats** avec des Scouts et Guides de différents pays sur certaines thématiques (environnement, social, égalité des genres, éducation, animation...)

### Réflexions et mise en place sur le terrain de 3 (sur 15) priorités du triennat de l'OMMS :

#### 1) L'environnement

- Élaborer un modèle d'intégration des Objectifs de Développement Durable
- Responsabiliser davantage les jeunes pour qu'ils aient un impact positif sur leur environnement notamment grâce au « programme environnement » de l'OMMS

#### 2) Égalité des genres

- Assurer l'égalité des genres à tous les niveaux dans le scoutisme

#### 3) Le social

- Ajuster les programmes et les partenariats pour aider et intégrer les réfugiés et les migrants dans les communautés locales par le Scoutisme
- Participation à Bruxelles en décembre à la conférence « atteindre et inclure les réfugiés, mains dans les mains, plus forts ensemble »

## 10. BÉNÉVOLAT ET VOLONTARIAT

Le bénévolat est assuré par **211 membres responsables**, soit une **augmentation globale de 18%** par rapport à l'année précédente.

Répartition des membres responsables :

- Chefs/cheffaines = 117 bénévoles, en diminution de 9%
- Autres responsabilités = 94 bénévoles, en augmentation de 84%

Si le nombre de chefs et cheffaines est en légère diminution, leur nombre reste largement équilibré par rapport au nombre de jeunes accueillis : moyenne d'un encadrant pour six mineurs.

L'augmentation très importante des autres membres responsables (trésoriers, secrétaires, bénévoles des groupes locaux) s'explique par la structuration forte des équipes de groupe.

Notons que le bénévolat dans l'association est majoritairement féminin (40% d'hommes, 60% de femmes).

**La formation des bénévoles est toujours un point crucial au vu de l'augmentation des effectifs. Les week-ends « caravane de formation » prennent de l'importance.**

**Les besoins 2018-2019 : renforcer la formation des encadrants expérimentés jusqu'à l'obtention des qualifications DSF permettant de diriger les camps d'été.**

### Focus sur la mise en place du système d'accréditation/qualification :

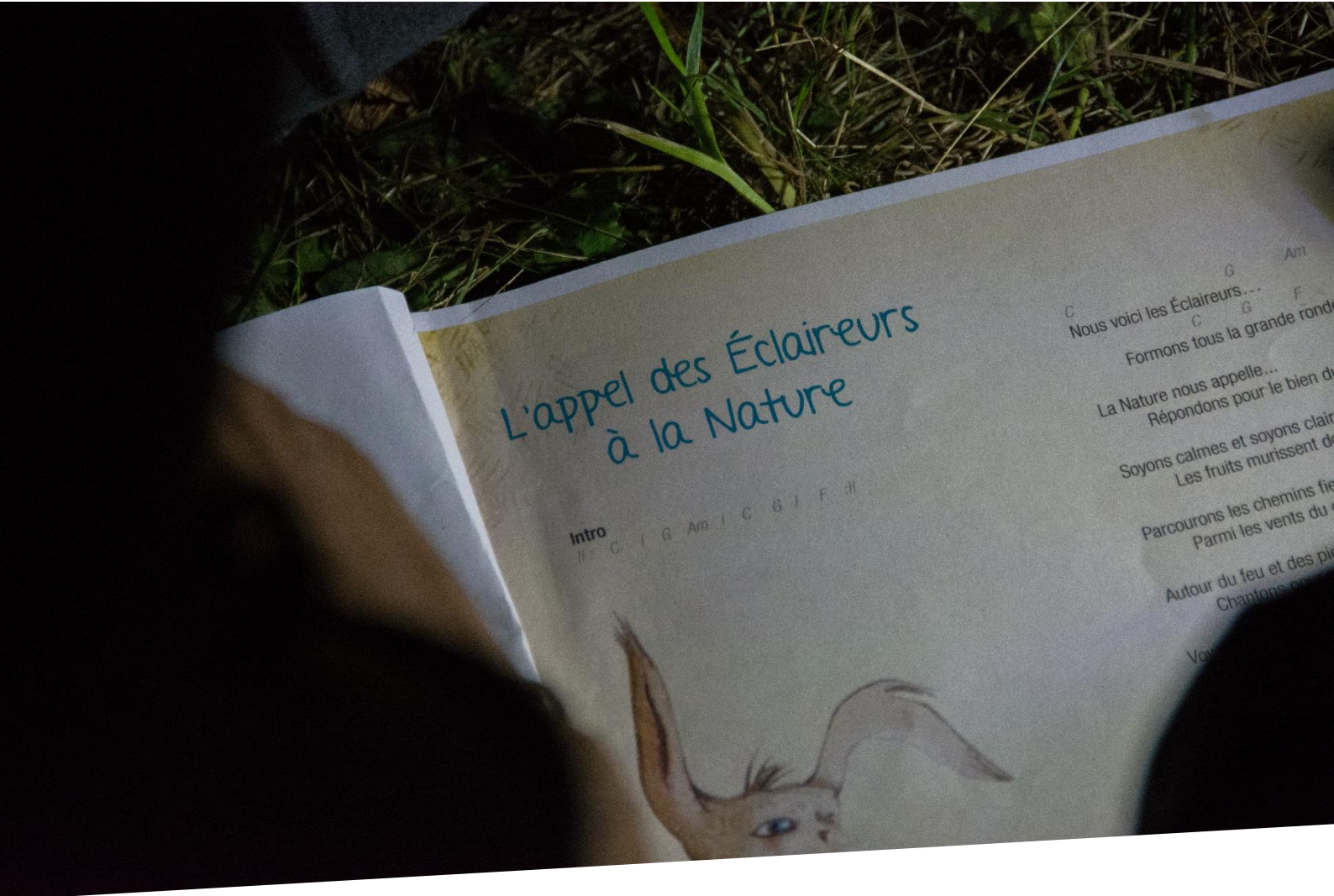
L'association grandit, et avec elle le nombre de bénévoles engagés dans l'encadrement des activités. Les EDLN doivent poursuivre avec rigueur le système d'intégration et de contrôle de ses membres responsables : l'accréditation.

Le document cadre « accréditation-qualification-réglementation », disponible sur le centre de ressources - partie Groupe local, a été mis en place. Il présente le cadre dans lequel tous les membres responsables et toutes les activités doivent s'inscrire. Sa mise en place reste encore l'un des enjeux majeurs de l'année 2018-2019.



Courant 2017-2018, l'association a accueilli plusieurs volontaires en service civique :

- Antoine au bureau du territoire Sud-Ouest
- Matthieu au bureau du territoire Rhône-Alpes
- Julien, Corentin G. et Benjamin à Chambéry
- Lilou au bureau du territoire Nord
- Anaïs et Corentin L. au secrétariat de Montpellier



## 11. BOUTIQUE

La boutique en ligne fonctionne depuis deux ans. **Le nombre de commandes est en très forte augmentation** (656 commandes uniques, contre 374 l'année précédente).

Le site internet fonctionne correctement. Le règlement par CB, quoique couteux en frais bancaire, facilite les achats pour les parents et bénévoles.

### Deux problèmes restent à régler :

- Pour la seconde année consécutive, le stock de foulards n'a pas suffi à assurer les commandes, ce qui a occasionné une rupture. Il faut commander des stocks plus conséquents.
- Les chemises Voyageurs ont des problèmes de taille, notamment la taille 34 qui taille grand.

A terme, il faudra peut-être revoir nos fournisseurs de chemises et foulards de façon à pouvoir être livrés plus rapidement (les délais de livraison sont d'environ 4 mois).

Outre les tenues des enfants (chemises scouts et foulard), un ensemble de produits est en vente.

#### *A destination des jeunes :*

- Carnets de branche Voyageurs
- Carnets de chants
- Autocollants de toutes les branches

#### *A destination des groupes locaux :*

- Bannières EDLN pour les stands
- Drapeaux de toutes les branches
- Kakémonos (bannières verticales de présentation du mouvement)
- Propositions de branche
- Rubans qualités/talents pour marquer la progression personnelle des Voyageurs et Vaillants
- Perles et pierres pour marquer la progression personnelle des Pionniers

#### *Il manque encore :*

- Proposition de branche des Pionniers mise en forme et imprimée



## 12. SITE INTERNET

Evolutions 2017-2018 :

L'intranet a été revu pour que les groupes locaux puissent s'en saisir à la rentrée de septembre 2018. Désormais, **les groupes locaux enregistrent eux-mêmes leurs adhésions en ligne**. La vérification est effectuée par l'équipe nationale.



Une **vidéo de présentation de la spiritualité des EDLN** a été diffusée sur la page « la proposition spirituelle », laissant la parole aux enfants de toutes les branches et aux chefs/cheffaines sur leur vécu spirituel au sein du mouvement.

Le « centre de ressources », qui permet de répertorier et de mettre à disposition tous les documents essentiels de l'association, a été mis à jour tout au long de l'année. **Courant 2017-2018, plusieurs documents ont été insérés au centre de ressources en ligne, dont notamment :**

- Utiliser l'intranet
- Je pars en explo !
- Affiches de présentation du mouvement, pour chaque branche (à faire imprimer localement, A4 ou A3)



## 13. RENOUELEMENT DE L'ÉQUIPE NATIONALE

Les deux salariés « historiques » de l'association, Mathieu Vernet et Romain Fernandez, quittent leurs fonctions fin novembre 2018. Ce fut l'occasion de redéfinir les missions de l'équipe nationale.

Suite au week-end de travail annuel du conseil d'administration (mars 2018), en présence des administrateurs et de l'équipe nationale salariée, il a été décidé de renouveler l'équipe nationale. Ce renouvellement a été convenu progressivement, dans le courant du printemps, avec le consentement de l'ensemble des personnes concernées.

Une phase de recrutement a été lancée :

- Juin 2018 : rédaction et diffusion des fiches de poste
- Août 2018 : relecture des candidatures reçues
- Septembre 2018 : validation des candidats
- 15 novembre : embauche effective des nouveaux salariés
- 30 novembre : départ des anciens salariés

### Chronologie de l'équipe nationale

2009 : embauche de Mathieu Vernet au poste de délégué général, ouverture du premier secrétariat national à Paris

2013 : déménagement du secrétariat national à Chambéry

2014 : embauche de Romain Fernandez, ouverture d'un second secrétariat à Montpellier

2018 : embauche de Leigh Gair, ouverture d'un troisième secrétariat à Paris



### Recrutements et définition des missions

Leigh Gair (Paris) : déléguée générale, en charge de la coordination du mouvement, de la pédagogie et de la formation.

Laurine Guiland (Chambéry) : déléguée nationale au pôle administratif et financier, responsable de la communication.

Matthieu Chapelier (Drôme) : délégué national au développement et à l'accompagnement des groupes locaux, responsable des partenariats.

Chaque salarié accompagne un à deux volontaires en service civique, en rotation permanente.

## 14. CONCLUSIONS

### **De nombreux points positifs parmi lesquels :**

- ✓ Les groupes locaux se structurent et se développent. Certains groupes deviennent solides et proposent une vraie qualité pédagogique. La courbe de progression des effectifs reste conséquente même si elle a tendance à se stabiliser.
- ✓ La formation des adultes prend de l'ampleur, avec l'arrivée des BAFA EDLN et la mise en place des « caravanes » territoriales. Le dispositif des qualifications du Scoutisme français fonctionne correctement.
- ✓ L'embauche d'un troisième salarié a permis de préparer l'ouverture de nouveaux groupes locaux pour la rentrée 2018-2019.

### **Quelques points d'amélioration possible parmi lesquels :**

- Seulement la moitié des enfants adhérents à l'année partent en camp d'été. La transmission progressive de l'organisation des camps d'été des territoires aux groupes locaux doit être anticipée pendant l'année à venir. Il faut aussi former davantage de chefs et cheftaines de camp.
- Les relations extérieures du mouvement pourraient être amplifiées, en développant nos liens avec de nouvelles structures partenaires.
- Bien que la visibilité de l'association s'améliore, l'association pourrait développer sa communication à l'externe : campagnes de communication, outils de com, etc.



*Photos : Corentin Gahery, David Caradec, Antoine Hérino*